

## CROMA MENADŽERSKI UGOVOR

Temeljem odluke ..... trgovačkog društva ..... od

**nadležni organ društva**

**tvrtka**

..... Trgovačko društvo ..... zastupano po

**datum**

**tvrtka**

predsjedniku .....

**nadležni organ društva**

.....

**ime i prezime**

(u daljnjem tekstu DRUŠTVO) i

.....(u daljnjem tekstu MENADŽER)

**ime i prezime, adresa**

zaključili su dana.....slijedeći

### UGOVOR

#### o zapošljavanju menadžera (MODEL HUM-CROMA)

#### 1. PREDMET UGOVORA

##### I.

Utvrđuje se da je MENADŽER odlukom .....

**nadležni organ društva**

od..... imenovan članom uprave trgovačkog društva..... na

**datum**

**tvrtka**

mjesto glavnog direktora .....

**naziv sektora**

MENADŽER će svoju funkciju obnašati u skladu s pravima i obvezama koje proizlaze iz ovog Ugovora, akata DRUŠTVA i zakonskih propisa, za vrijeme od .....godina od zaključivanja ovog Ugovora.

Po isteku roka iz stavka 2. ove točke MENADŽER može biti ponovo imenovan na istu funkciju.

##### II.

Radno mjesto navedeno u točki 1. ovog Ugovora je radno mjesto s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima, u skladu s općim aktima DRUŠTVA i Zakonom o trgovačkim društvima.

##### III.

Sve poslove i radne zadatke MENADŽER će izvršavati na temelju odluka DRUŠTVA o poslovnim ciljevima i poslovnoj politici za tekuće razdoblje.

MENADŽER je obvezan, temeljem odluka DRUŠTVA, sačiniti godišnji plan rada i rezultata i podnijeti ga nadležnom tijelu DRUŠTVA na usvajanje najkasnije..... tekuće godine za iduću kalendarsku godinu.

**datum**

MENADŽER ima potpunu samostalnost u donošenju odluka radi provođenja utvrđenih ciljeva i poslovne politike DRUŠTVA iz oblasti koja mu je povjerena na upravljanje.

## **2. UVJETI I NAČIN RADA MENADŽERA**

### **2.1. Odlučivanje i izvješćivanje**

#### **IV.**

U odlučivanju o pitanjima koja su mu povjerena MENADŽER je u potpunosti samostalan, uz obvezu poštivanja zakonskih propisa RH i akata DRUŠTVA.

MENADŽER je ovlašten donositi odluke iz područja:

..... navesti primjerice:

- organizacije proizvodnje djelatnosti DRUŠTVA;
- plasmana proizvoda;
- financijskog poslovanja poduzeća;
- radnih odnosa i to posebno odluke o zasnivanju i prestanku radnog odnosa i raspored djelatnika, te plaćama i naknadama;
- .....
- .....

#### **V.**

MENADŽER je ovlašten zastupati DRUŠTVO neograničeno/ograničeno ..... i odgovoran je za zakonit i pravilan rad DRUŠTVA,

**navesti ograničenja**

uspješnost poslovanja, kao i za istinitost i pravilnost dokumentacije DRUŠTVA.

Radi ostvarivanja poslovnih zadataka temeljem ovog Ugovora MENADŽER ima ovlaštenje samostalno birati i zapošljivati potrebne suradnike, imenovati prokuriste i angažirati poslovne savjetnike.

#### **VI.**

O poslovanju DRUŠTVA, a posebno o budućoj poslovnoj politici, rentabilnosti i likvidnosti MENADŽER je dužan redovito izvještavati Nadzorni odbor / Skupštinu DRUŠTVA.

MENADŽER se obvezuje podnositi tromjesečne izvještaje o postignutim rezultatima prema godišnjem planu rada i rezultata.

## 2.2. Primanja MENADŽERA

### VII.

Osnovna plaća MENADŽERA utvrđuje se u mjesečnom / godišnjem iznosu od (najmanje)

- za mala društva (prema Zakonu o računovodstvu) - iznos od najmanje 6 prosječnih plaća društva u proteklom polugodištu / godini;
- za srednja društva (prema Zakonu o računovodstvu) - iznos od najmanje 8 prosječnih plaća društva u proteklom polugodištu / godini;
- za velika društva (prema Zakonu o računovodstvu) - iznos od najmanje 10 prosječnih plaća društva u proteklom polugodištu / godini.

U svakom slučaju plaća MENADŽERA mora biti minimalno 30 % veća od plaće utvrđene za najvišu tarifnu grupa poslova koje obavljaju djelatnici neposredno podređeni MENADŽERU.

Osnovna plaća obuhvaća, pored naknade za rad u redovno radno vrijeme, i naknadu za rad u dane godišnjeg odmora, plaćenog dopusta, državnih i vjerskih praznika propisanih zakonom i bolovanja u trajanju do 60 (šezdeset) dana.

DRUŠTVO je obvezno vršiti isplatu osnovne plaće MENADŽERU mjesečno prema odluci DRUŠTVA o isplati plaća djelatnicima.

### VIII.

Svi troškovi koje MENADŽER ima u izvršavanju poslova prema ovom Ugovoru bit će nadoknađeni od strane DRUŠTVA i to posebno:

- troškovi poslovnog savjetovanja;
- stvarno nastali troškovi poslovne reprezentacije;
- članarine u stručnim udruženjima;
- domaća i strana stručna literatura;
- posjete stručnim sajmovima i izložbama 15 (petnaest) radnih dana u toku kalendarske godine;
- stručni seminari, usavršavanje stranih jezika i slični oblici usavršavanja.

### IX.

Pored osnovne plaće, MENADŽER ima pravo na naknadu za postignute rezultate rada kroz sudjelovanje u dobiti društva, a prema kriterijima iz odluke DRUŠTVA o poslovnim ciljevima i poslovnoj politici za tekuće razdoblje.

Isplata naknade iz stavka 1. ove točke DRUŠTVO će izvršiti MENADŽERU po analizi polugodišnjeg / godišnjeg obračuna i to .....u kalendarskoj godini, u visini koju

**datum**

odredi DRUŠTVO prema procijenjenom učešću MENADŽERA u dobiti protekle godine, ali ne manje od .....% od iznosa iskazane dobiti.

Naknadu prema ovoj točki DRUŠTO može isplatiti MENADŽERU u vidu udjela u suvlasništvu nad DRUŠTVOM, uz prethodnu suglasnost MENADŽERA na takvu isplatu. Analogno se može primijeniti i za realizaciju pojedinih projekata ili programa, kao i u slučajevima kada parametar nije mjerljiv kroz dobit (npr. provođenje stečajnog postupka, cost management i sl.).

## **X.**

DRUŠTVO će, o svom trošku i za korist MENADŽERA, zaključiti s ..... ugovor o osiguranju za slijedeće slučajeve

### **navesti osiguravatelja**

- za slučaj smrti odnosno invalidnosti MENADŽERA u minimalnoj vrijednosti koja odgovara iznosu od 5 (pet) godišnjih osnovnih plaća;
- osiguranju liječničke njege u slučaju bolesti, uključujući i liječničku njegu bračnog druga i djece mlađe od 18 godina ili nesposobnih za obavljanje svoje profesije, uz slobodu izbora liječnika, klinike i povrat troškova liječenja u vrijednosti od..... ;
- osiguranje od profesionalnih rizika u vrijednosti od .....

## **XI.**

U slučaju primjene odredbe članka 247. Zakona o trgovačkim društvima o primjerenom smanjenju primanja MENADŽERA ugovorene strane su suglasne da će DRUŠTVO najprije primjerenom smanjiti primanja ugovorena točkom IX., zatim ugovorena točkom X., nakon toga ugovorena točkom VIII. i na kraju primanja ugovorena točkom VII. Ugovora.

MENADŽER ima pravo na razliku između ugovorenih i smanjenih primanja u slučaju da do prilika u DRUŠTVU koje su uzrokovale smanjenje nije došlo njegovom krivnjom. Razlika primanja MENADŽERU će biti isplaćena kada se za to stvore uvjeti u poslovanju DRUŠTVA.

### **2.3. Porezi, doprinosi i druga davanja**

## **XII.**

Sva porezna i druga davanja temeljem ovog Ugovora, kao što su doprinosi za mirovinsko i zdravstveno osiguranje, bez obzira na točku X. Ugovora DRUŠTVO je dužno obračunavati i o svom trošku, a za račun MENADŽERA uplaćivati.

### **2.4. Zabrana konkurencije**

## **XIII.**

Ovim ugovorom MENADŽER se obvezuje da, bez suglasnosti DRUŠTVA neće za svoj niti tuđi račun obavljati poslove koji ulaze u predmet poslovanja DRUŠTVA, neće biti članom uprave ni nadzornog odbora u drugom društvu koje se bavi poslovima iz predmeta poslovanja DRUŠTVA, niti će u prostorijama DRUŠTVA obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

MENADŽER se posebno obvezuje da neće biti član trgovačkog društva koji osobno odgovara za obveze toga društva ako se ono bavi poslovima iz predmeta poslovanja DRUŠTVA, te da znanja, informacije i poslovne kontakte vezane uz njegovo radno mjesto prema ovom Ugovoru, neće koristiti za svoj ili tuđi račun za vrijeme trajanja ovog Ugovora, kao i u roku najviše 2 (dvije) godine nakon prestanka važenja Ugovora.

## **2.5. Čuvanje ugleda i poslovne tajne**

### **XIV.**

MENADŽER je obvezan u svojem poslovanju postupati s pozornošću urednog i savjesnog gospodarstvenika, te čuvati i unapređivati ugled i dobar glas DRUŠTVA.

### **XV.**

Sve podatke o poslovanju DRUŠTVA i njegovih poslovnih partnera, koje sazna tijekom izvršenja ovog Ugovora, MENADŽER je obvezan čuvati kao poslovnu tajnu nakon isteka Ugovora, bez vremenskog ograničenja.

Obveze iz stavka 1. ove točke MENADŽER može biti oslobođen samo pisanom odlukom DRUŠTVA

## **2.6. Prava industrijskog vlasništva, patenti i autorska prava**

### **XVI.**

DRUŠTVO zadržava materijalna prava na izumima, tehničkim unapređenjima i autorskim djelima koje je stvorio MENADŽER na radnom mjestu ili sredstvima, odnosno podacima koji su mu stavljeni na raspolaganje radi izvršavanja radnih zadataka temeljem ovog Ugovora. Ova prava gase se po isteku roka od 5 (pet) godina od prve primjene izuma, unapređenja ili autorskog djela.

MENADŽER zadržava autorska prava na tvorevinama iz stavka 1., a po isteku roka od 5 (pet) godina preuzima i isključiva materijalna prava.

DRUŠTVO se obvezuje o svom trošku izvršiti potrebne radnje u svrhu registracije tvorevina iz stavka 1., kod nadležnih organa prema odredbama o materijalnim i moralnim pravima iz prethodnih stavaka ove točke.

## **2.7. Radno vrijeme i odmori**

### **XVII.**

MENADŽER je obvezan na radnom mjestu .....

**adresa**

raditi puno radno vrijeme od ..... sata tjedno, pet dana u tjednu, u koje je uključen dnevni radni odmor od 30 minuta dnevno.

Radno vrijeme MENADŽERA u pravilu počinje .....i završava u .....sati, uz moguća odstupanja, ali tako da budu zadovoljeni uvjeti iz stavka 1. ove točke. Eventualni prekovremeni rad MENADŽERU se neće obračunavati niti posebno isplaćivati.

Tjedni odmor MENADŽER će koristiti subotom i nedjeljom.

U dane odmora i državnih praznika MENADŽER je obvezan raditi samo ukoliko bi njegov izostanak direktno utjecao na nastanak znatne štete ili gubitak zarade DRUŠTVA.

## **XVIII.**

MENADŽER ima pravo koristiti godišnji odmor u trajanju od ..... radnih dana u kalendarskoj godini, a to pravo počinje ostvarivati .....

**datum**

Raspored korištenja godišnjeg odmora MENADŽER će dogovoriti s DRUŠTVOM najmanje 30 (trideset), a najviše 90 (devedeset) dana prije korištenja.

U slučaju da MENADŽER ne iskoristi u cjelosti svoje pravo na godišnji odmor, ima pravo preostali broj dana koristiti u slijedećoj godini, kada o tome postigne dogovor s nadležnim organom DRUŠTVA.

## **3. TRAJANJE I RASKID UGOVORA**

### **3.1. Trajanje Ugovora**

## **XIX.**

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja, a zaključuje se na rok od .....godina, uz mogućnost produženja za daljnjih .....godina.

Odredbe ovog Ugovora kojima je cilj zaštita ugovornih strana nakon njegovog prestanka, primjenjivat će se prema odredbama Ugovora, bez obzira na prestanak.

### **3.2. Raskid Ugovora**

## **XX.**

Ugovor može svaka strana raskinuti jednostranom odlukom o raskidu koju je obvezna dostavljati drugoj strani preporučenom pošiljkom. Otkazni rok je ..... mjeseci, a počinje teći idući dan nakon što druga strana primi odluku o raskidu.

## **XXI.**

MENADŽER ima pravo na jednostrani raskid Ugovora iz razloga smanjenja primanja prema točki XI. Ugovora.

U slučaju iz stavka 1. ove točke raskidni rok je ....., najmanje 6 tjedana, a raskid može nastupiti samo istekom idućeg tromjesečja.

U slučaju raskida prema ovoj točki MENADŽER ima, za vrijeme otkaznog roka, pravo na primanja prema Ugovoru.

## **XXII.**

DRUŠTVO može opozvati MENADŽERA s mjesta člana uprave i jednostrano raskinuti ovaj Ugovor ukoliko MENADŽER vlastitom krivnjom ne izvršava svoje radne zadatke i druge obveze prema Ugovoru ili na drugi način krši odredbe Ugovora. Raskidnim razlogom naročito se smatra gruba povreda dužnosti i trajna nesposobnost za uredno obavljanje poslova.

U slučaju izglasavanja nepovjerenja MENADŽERU danom donošenja odluke o nepovjerenju MENADŽERU prestaje funkcija člana uprave, a Ugovor ostaje na snazi u dijelu kojim se uređuju prava MENADŽERA, a prestaje u dijelu koji je neposredno vezan uz ovlaštenja za obavljanje funkcije.

Odluku o raskidu Ugovora prema stavku 1. ove točke DRUŠTVO mora detaljno obrazložiti uz odredbu o obvezi MENADŽERA na obavljanje poslova i radnih zadataka u otkaznom roku ili obveznom udaljenju s radnog mjesta.

#### **XXIII.**

DRUŠTVO može jednostrano raskinuti Ugovor u slučaju da je MENADŽER povrijedio norme profesionalne etike sadržane u Kodeksu posloводства HUM-CROMA.

Temelj za jednostrani raskid prema stavku 1. ove točke je odluka HUM-CROMA o počinjenoj povredi Kodeksa.

#### **XXIV.**

U slučaju jednostrane odluke o raskidu od strane DRUŠTVA, MENADŽER će u otkaznom roku primiti osnovnu plaću, a ostala prava biti će navedena u odluci o raskidu.

#### **XXV.**

U slučaju jednostranog raskida Ugovora od strane MENADŽERA, on je obavezan obavljati poslove i radne zadatke prema ovom Ugovoru u otkaznom roku, osim u slučaju drugačije odluke DRUŠTVA, u kojem slučaju MENADŽER zadržava pravo na osnovnu plaću za vrijeme trajanja otkaznog roka.

**XXVI.** U slučaju ostvarenja zabrane prema točki XIII. MENADŽER ima pravo na naknadu za umanjene mogućnosti stjecanja zarade koju će mu DRUŠTVO isplatiti u slučaju raskida Ugovora u jednokratnom novčanom iznosu koji predstavlja najmanje 12 (dvanaest) osnovnih plaća iz mjeseca koji je prethodio raskidu.

#### **XXVII.**

Ovaj Ugovor može biti raskinut radi odlaska MENADŽERA u mirovinu.

U slučaju iz stavka 1. ove točke DRUŠTVO se obvezuje isplatiti MENADŽERU otpremninu u visini najmanje 12 (dvanaest) mjesečnih osnovnih plaća iz mjeseca koji je prethodio raskidu.

#### **XXVIII.**

Ukoliko ovaj Ugovor bude sporazumno raskinut iz razloga prelaska MENADŽERA na drugo radno mjesto u DRUŠTVU, strane su sporazumne da će MENADŽER, u slučaju prelaska na manje plaćeno radno mjesto, najmanje 6 (šest) mjeseci po raskidu Ugovora primiti osnovnu plaću prema ovom Ugovoru, a ostala prava biti će navedena u odluci o raskidu.

## **4. OSTALE ODREDBE**

### **4.1. Tumačenje Ugovora**

#### **XXIX.**

U slučaju da tijekom primjene Ugovora između ugovornih strana dođe do spora o tumačenju nekih njegovih odredbi, u cilju razrješenja spora strane se obvezuju zatražiti mišljenje organa sastavljenog od predstavnika HUM-CROMA i Hrvatske udruge poslodavaca, koji će nastojati utvrditi, a pri izradi mišljenja i uvažavati pravu volju ugovornih strana.

#### **4.2. Naknada štete**

##### **XXX.**

Svaka ugovorna strana ima pravo na naknadu štete temeljem ovog Ugovora od druge strane u slučaju da joj druga strana svojim namjernim ili nenamjernim djelovanjem prouzrokuje materijalnu ili nematerijalnu štetu.

U slučaju nastanka štete bilo kojoj od ugovornih strana primjenjivat će se odredbe Zakona o obveznim odnosima i Zakona o trgovačkim društvima, kao i drugi posebni propisi i akti DRUŠTVA.

#### **4.3. Izmjene i dopune**

##### **XXXI.**

Izmjene i dopune ovog Ugovora strane se obvezuju zaključiti u pisanom obliku.

#### **4.4. Rješavanje sporova**

##### **XXXII.**

Za slučaj da tijekom važenja ovog Ugovora dođe do spora između ugovornih strana, one se obvezuju riješiti ga sporazumno, u duhu dobrih običaja i poslovnog morala, a ukoliko to ne bude moguće, za rješavanje spornih pitanja ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u .....

#### **4.5. Primjerci ugovora**

##### **XXXIII.**

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva) primjerka.

U znak da je tekstom Ugovora izražena njihova prava volja, te prihvaćanja prava i obveza koje iz njega proizlaze, ugovorne strane Ugovor vlastoručno potpisuju.

U .....200....

Za DRUŠTVO:

MENADŽER:

.....

.....